

# **Contratto Collettivo Integrativo Provinciale COOPERATIVE SOCIALI per la Provincia Autonoma di Bolzano**

## **Protocollo d'intesa**

**del 03.02.2026**

**tra**

la parte datoriale composta delle seguenti organizzazioni:

- **Raiffeisenverband Südtirol Gen.**, rappresentata dal presidente Herbert Von Leon e dal direttore Christian Tanner;
- **Coopbund**, rappresentata dalla presidente, Monica Devilli
- **A.G.C.I. Alto Adige Südtirol**, rappresentata dal vicedirettore, Nicola Grossi

**e**

le seguenti organizzazioni sindacali

- **CGIL – AGB**, rappresentata da Francesco Sardella e Luca Cocco;
- **SGBCISL – ÖDV-FP**, rappresentata da Rajmond Sufali e Anton von Hartungen e **Fisascat** rappresentata da Claudio Alessandrini;
- **ASGB**, rappresentata da Tony Tschenett;
- **UIL – SGK**, rappresentata da Sabina Bonetalli;
- **UILTuCStaas**, rappresentata da Sergio Previte e Vassilios Bassios.

### **Premesso che**

- le parti firmatarie del contratto collettivo integrativo provinciale delle Cooperative Sociali della Provincia Autonoma di Bolzano con il presente protocollo d'intesa intendono fornire uno strumento per l'attuazione dell'art. 11 del d.lgs. n. 36/2023, al fine di garantire che, negli appalti pubblici, siano applicati i contratti collettivi nazionali e territoriali di riferimento, promuovendo al contempo l'inclusione lavorativa, la tutela della dignità del lavoro, la stabilità occupazionale e la qualità dei servizi offerti dalle cooperative sociali
- e inoltre intendono costituire un quadro di riferimento orientativo per gli affidamenti di servizi di interesse sociale, educativo, assistenziale, sociosanitario e ambientale nella Provincia di Bolzano, effettuati tramite appalti pubblici o convenzioni con cooperative sociali di tipo A e B (anche ai sensi della Legge 381/1991).

**Tutto ciò premesso e considerato, le Parti pattuiscono quanto segue:**

**Art. 1 - Clausole sociali obbligatorie**

Nei bandi delle stazioni appaltanti, è previsto l'inserimento delle clausole sociali:

**a) Clausola di salvaguardia occupazionale**

In caso di subentro di un nuovo gestore, l'azienda subentrante, nel caso in cui siano rimaste invariate le prestazioni richieste e risultanti nel capitolato d'appalto o convenzione o accreditamento, assumerà, nei modi e condizioni previsti dalle leggi vigenti, ferma restando la risoluzione del rapporto di lavoro da parte dell'impresa cessante, il personale addetto all'appalto o convenzione stessi, garantendo il mantenimento della retribuzione da contratto nazionale in essere (retribuzione contrattuale) comprensivo degli elementi retributivi integrativi in vigore per la Provincia Autonoma di Bolzano, ivi compresi gli scatti di anzianità maturati.

Le stazioni appaltanti al fine della determinazione del costo del lavoro in Provincia di Bolzano hanno l'obbligo per legge di considerare i valori economici definiti dalla contrattazione collettiva territoriale.

**b) Applicazione del contratto collettivo nazionale e territoriale**

Le cooperative sociali aggiudicatarie devono applicare il CCNL delle Cooperative Sociali, integrato dai contratti provinciali sottoscritti con le OO.SS. rappresentative.

**c) Parità di trattamento e condizioni di lavoro dignitose**

Devono essere garantite:

- Retribuzioni e orari conformi ai CCNL;
- Retribuzioni conformi al CIP;
- Copertura assicurativa e previdenziale;
- Rispetto delle norme su sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

**d) Promozione dell'inserimento lavorativo**

Nel caso di cooperative di tipo B, deve essere garantita una quota minima del 30% di lavoratori svantaggiati, come definito dalla normativa vigente.

**Art. 2 - La valutazione di equivalenza**

Le cooperative sociali aggiudicatarie sono tenute ad applicare il CCNL delle Cooperative Sociali, integrato dai contratti provinciali sottoscritti con le OO.SS. rappresentative. Qualora venga applicato un contratto collettivo diverso, la stazione appaltante è tenuta a valutarne l'equivalenza, in conformità al principio di equivalenza di cui all'art. 11 del d.lgs. n. 36/2023.

L'equivalenza è valutata dalla stazione appaltante ai sensi dell'art. 11 del d.lgs. n. 36/2023, tenendo conto anche della contrattazione collettiva di secondo livello eventualmente vigente a livello territoriale e sottoscritta con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative.

### **a.) La valutazione di equivalenza economica**

La valutazione è effettuata in relazione alle componenti fisse della retribuzione globale annua, costituite dalle seguenti voci:

- a) retribuzione tabellare annuale;
- b) indennità di contingenza;
- c) elemento distinto della retribuzione (EDR);
- d) eventuali mensilità aggiuntive
- e) eventuali ulteriori indennità previste.

### **b.) La valutazione di equivalenza delle tutele normative**

La valutazione è effettuata sulla base dei seguenti parametri:

- a) disciplina concernente il lavoro supplementare;
- c) disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai limiti massimi;

### **Art. 3 - Costo medio orario del lavoro:**

Il costo medio orario del lavoro per i lavoratori occupati dalle cooperative sociali che applicano il CCNL e CCPL delle Cooperative Sociali è aggiornato con decorrenza dal mese di gennaio 2026.

Il costo del lavoro è determinato, a livello provinciale, nelle tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente protocollo d'intesa.

Il costo del lavoro determinato con il presente protocollo d'intesa è suscettibile di oscillazioni in relazione:

- a) ad eventuali benefici previsti da disposizioni normative di cui l'impresa può usufruire;
- b) ad oneri derivanti dalla gestione aziendale e da accordi aziendali;
- c) ad oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

### **Art. 5 - Revisione del protocollo d'Intesa**

Il presente protocollo d'intesa ha validità dalla data di sottoscrizione. Le parti si impegnano a rivedere le clausole in caso di modifiche normative rilevanti.

### **Sottoscrivono**

Coopbund Alto Adige Südtirol

CGIL/AGB

Raiffeisenverband Südtirol

SGBC/SL – ÖDV-FP e FISCASCAT

A.G.C.I. Alto Adige Südtirol

UIL-SGK

ASGB

UILTuCStaas

Data: .....