

**Contratto Collettivo
Integrativo Provinciale
COOPERATIVE SOCIALI
per la Provincia Autonoma di Bolzano**

Protocollo d'intesa

dell'17 marzo 2023

tra

la parte datoriale composta delle seguenti organizzazioni

- **Raiffeisenverband Südtirol Gen.**, rappresentata dal presidente Herbert Von Leon e dal vicedirettore sig. Christian Tanner;
- **Coopbund**, rappresentata dal presidente, sig.ra Monica Devilli;
- **A.G.C.I. Alto Adige Südtirol**, rappresentata dal vicedirettore, sig. Nicola Grosso

e

le seguenti organizzazioni sindacali

- **CGIL – AGB**, rappresentata dalla sig.ra Angelika Hofer;
- **SGBCISL – ÖDV-FP**, rappresentata dal sig. Rajmond Sufali e **Fisascat** rappresentata dal sig. Claudio Alessandrini
- **ASGB**, rappresentata dal sig. Tony Tschenett;
- **UIL – SGK**, rappresentata dalla sig.ra Sabina Bonetalli

viene sottoscritto il presente protocollo d'intesa.

The image shows five handwritten signatures in black ink. From left to right: 1. A large, stylized signature. 2. A signature that appears to be 'Monica Devilli'. 3. A signature that appears to be 'Rajmond Sufali'. 4. A signature that appears to be 'Sabina Bonetalli'. 5. A signature that appears to be 'Tony Tschenett'. There is a small number '1' written below the signature of Sabina Bonetalli.

Parte economica

Art. 1 – Elemento Territoriale

Le parti convengono di istituire un Elemento Territoriale nella Provincia Autonoma di Bolzano a partire dall'anno 2023.

L'elemento Territoriale avrà le decorrenze come segue:

70,00 € lordi a partire dall' 01 gennaio 2023

40,00 € lordi a partire dall'01 settembre 2023

L'elemento Territoriale sarà corrisposto per 13 mensilità e verrà trattato come elemento retributivo a tutti gli effetti utile anche per il calcolo del TFR. Per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale, l'importo è calcolato nella misura della percentuale del contratto di lavoro a tempo parziale. Gli arretrati saranno contabilizzati sul primo cedolino retributivo utile.

Art. 2 – Premio Territoriale di Risultato (PTR)

L'elemento Territoriale sostituisce il Premio Territoriale di Risultato (PTR) come previsto dall'art. 10, punto 2, lettera B) e dalle Linee Guida del CCNL, per il periodo dal 2023 fino al 2024 e verrà compensato fino a concorrenza in caso di futuri aumenti previsti dal CCNL delle Cooperative Sociali. A partire dall'anno 2025 le Parti valuteranno una ricontrattazione del Premio Territoriale.

Le Parti seguiranno la trattativa per il rinnovo del contratto di categoria al livello nazionale con l'impegno di incontrarsi, qualora dovessero esser necessari chiarificazioni.

Art. 3 – Assistente all'infanzia - elemento integrativo

L'elemento integrativo previsto dall'accordo provinciale del 23.09.2020 per il personale inquadrato come assistente all'infanzia, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 sub a) e b) dell'accordo provinciale di cui sopra, viene integrato mensilmente con un ulteriore "elemento integrativo aggiuntivo" con le seguenti decorrenze come segue:

150,00 € lordi a partire dall' 01 gennaio 2023

60,00 € lordi a partire dall'01 settembre 2023

L'elemento integrativo aggiuntivo sarà corrisposto per 13 mensilità e verrà trattato come elemento retributivo a tutti gli effetti utile anche per il calcolo del TFR. Per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale, l'importo è calcolato nella misura della percentuale del contratto di lavoro a tempo parziale.

Gli arretrati saranno contabilizzati sul primo cedolino retributivo utile.

L'elemento integrativo aggiuntivo costituisce una indennità di funzione per gli assistenti all'infanzia e come tale venendo meno la mansione cessa il diritto all' elemento integrativo.

Clausola di salvaguardia:

Le Parti, nel ribadire gli obiettivi di cui alla dichiarazione congiunta del protocollo d'intesa per il rinnovo del Contratto Collettivo Integrativo Provinciale per le Cooperative Sociali della Provincia Autonoma di Bolzano del 23.09.2020, daranno attuazione al presente accordo a condizioni che le tariffe deliberate alla Giunta Provinciale per il finanziamento di microstrutture per l'assistenza all'infanzia verranno adeguate in misura prospettata alle parti sociali da parte del competente Assessorato in sede di incontro del 01.02.2023.

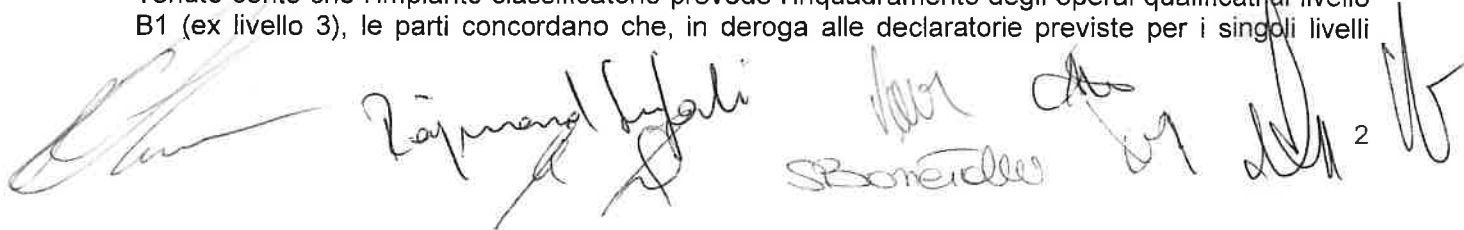
Il decorso del trattamento economico avverrà con il semestre corrispondente all'adeguamento delle tariffe.

L'aumento dell'elemento integrativo è comunque subordinato ad una soluzione congrua per gli appalti in corso che non prevedono una procedura di revisione dei prezzi.

Le Parti comunque si incontreranno entro il 31 marzo 2023 per una valutazione complessiva della situazione.

Art. 4 – Inquadramenti professionali

Tenuto conto che l'impianto classificatorio prevede l'inquadramento degli operai qualificati al livello B1 (ex livello 3), le parti concordano che, in deroga alle declaratorie previste per i singoli livelli



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including names like 'Raimondo Lupati' and 'Benedetto'.

contrattuali di inquadramento, venga riconosciuto a tutte le figure professionali di Area A con i seguenti profili:

- A1) (ex 1° livello) addetta/o alle pulizie, addetta/o alla sorveglianza e custodia locali, addetta/o all'assolvimento di commissioni generiche, addetta/o ai servizi di spiaggia, ausiliaria/o;

- A2) (ex 2° livello) bagnina/o, operaia/o generica/o, centralinista, addetta/o alla cucina.

il passaggio automatico all'Area B, livello B1 (ex 3° livello) con il profilo di operaia/o qualificata/o, trascorsi 3 anni nel settore alle stesse mansioni di cui sopra, anche se di provenienza da altri CCNL applicabili con le medesime mansioni svolte.

Saranno considerati come anzianità di servizio ai fini dell'applicazione di quanto sopra, i periodi lavorati nel settore nei tre anni precedenti l'assunzione. L'ultimo rapporto lavorativo comunque non deve essere cessato da oltre 12 mesi.

Per le nuove assunzioni il lavoratore dovrà presentare idonea documentazione al datore di lavoro.

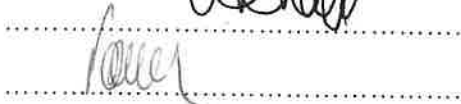
Art. 5 – Decorrenza e durata

Il presente accordo regola la parte economica e decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso, ha durata per il triennio 2022 – 2024 e scade pertanto il 31 dicembre 2024. Entro il giugno 2023 le Parti si incontreranno per dare corso alla trattativa per la parte normativa del contratto territoriale che si baserà sulla piattaforma di richieste formulate dalle OOSS firmatarie del presente accordo entro il maggio 2023.

Esso s'intenderà rinnovato di anno in anno se non disdetto da una delle parti firmatarie almeno tre mesi prima della scadenza e anche se disdetto produrrà effetti sino al rinnovo. Eventuali eccezioni o deroghe devono risultare da accordi collettivi firmati dalle parti sottoscrittenti l'accordo presente.

Firme:

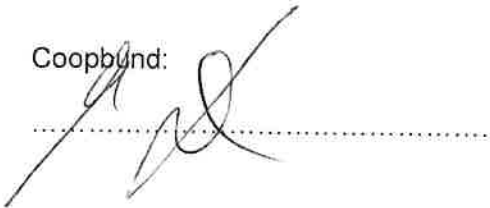
Raiffeisenverband Südtirol Gen.:



ASGB:



Coopbünd:



SGBC/SL:

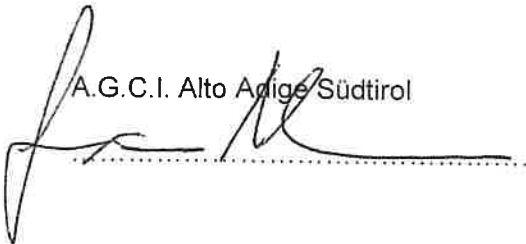


ÖDV-FP

FISCASCAT



A.G.C.I. Alto Adige Südtirol



UIL SGK:



CGIL – AGB



Bolzano, 17 marzo 2023